



Portfolio CO2 Prestatieladder

HDM Pipelines

Auteur : Edwin Sloots
Gecontroleerd : Elles Postma
Kenmerk : 2023CO2P
Datum : 21 december 2023



VERTROUWELIJK/ COPYRIGHT © 2023 HDM PIPELINES BV

Niets uit deze uitgave mag worden veeveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de auteurs.

KR Poststraat 90
8441 ER Heerenveen

T +31 (0)85 1301944
M info@hdm-pipelines.com

KvK 52533026

IBAN NL09 RABO 0159 9736 51

www.hdm-pipelines.com

Portfolio CO2 Prestatieladder

HDM Pipelines

Project : Intern

Kenmerk : 2023C02P

Auteur

Edwin Sloots, CO2 Coördinator bij HDM Pipelines B.V.

Autorisatie

Elles Postma, CEO bij HDM Pipelines B.V.

Inhoudsopgave

1.	INLEIDING.....	5
1.1	OVER DIT PORTFOLIO.....	5
1.2	BETROKKENEN.....	5
2.	MISSIE, VISIE EN KERNWAARDEN	6
2.1	MISSIE	6
2.2	VISIE.....	6
2.3	KERNWAARDEN.....	6
3.	DE CO₂ - PRESTATIELADDER	8
3.1	HET MODEL	8
3.2	DE NIVEAUS	8
3.3	AANBESTEDINGSCRITERIA.....	9
3.4	AANBESTEDINGSCRITERIA.....	9
4.	ZELFEVALUATIE	10
4.1	DE ORGANISATORISCHE AFBAKENING.....	10
4.2	PERIODE	11
4.3	DE EISEN UIT HET HANDBOEK	11
4.4	CO ₂ BEWUST CERTIFICAAT NIVEAU 3.....	11
4.5	VERDERE AMBITIE	11
5.	INVALSHOEK A: INZICHT IN ENERGIEVERBRUIK	12
5.1	SCOPE 1 (DIRECTE EMISSIES)	13
5.2	SCOPE 2 (INDIRECTE EMISSIES)	13
5.3	BUSINESS TRAVEL.....	14
6.	INVALSHOEK B: REDUCTIE VAN CO₂ -EMISSIES	15
6.1	WAT HDM PIPELINES AL DOET	15
6.2	REDUCTIEDOELSTELLINGEN	16
6.3	ACTIES EN MAATREGELEN	16
7.	INVALSHOEK C: TRANSPARANTIE	18
7.1	INTERNE COMMUNICATIE	18

7.2	EXTERNE COMMUNICATIE	19
7.3	COMMUNICATIEMETHODES EN MIDDELEN PER DOELGROEP	19
8.	INVALSHOEK D: PARTICIPATIE	22
8.1	KETENINITIATIEF	22
8.2	BUDGET	22
9.	ZELFBEOORDELING	23
9.1	WAAR KOMEN WE VANDAAN?	23
9.2	WAAR STAAN WE NU?	24
9.3	WAAR GAAN WE NAAR TOE?	24
9.4	BELEIDSVERKLARING	24
	BIJLAGE I: TABEL MET EISEN UIT ISO 14064-1:2019	26

1. Inleiding

1.1 Over dit portfolio

Dit portfolio beschrijft de CO₂-footprint van HDM Pipelines B.V. en onze doelstellingen en maatregelen voor het beperken van onze emissies. Het rapport is opgesteld volgens, de principes uit NEN-ISO 140641 en het CO2 Prestatieladder Handboek 3.1 van 22-6-2020. Dit portfolio is niet extern geverifieerd, maar wordt wel periodiek geauditeerd door onze LadderCI (de certificerende instantie Dekra).

1.2 Betrokkenen

Bij het opstellen van deze rapportage zijn de volgende personen betrokken geweest:

- Edwin Sloots – Project Manager, CO₂ coördinator.
- Elles Postma – CEO.

Edwin Sloots is in zijn functie verantwoordelijk voor het opstellen en bijhouden van dit portfolio, alsmede de daaruit voortkomende rapportages.

2. Missie, visie en kernwaarden

2.1 Missie

HDM Pipelines is opgericht in 2011 met als doel het ondersteunen van leidingeigenaren en beheerders met asset management en integriteit vraagstukken. De specialisten van HDM Pipelines zijn experts in het vakgebied van buisleidingen en hebben jarenlange praktijkervaring binnen gerenommeerde wereldwijd opererende bedrijven. Vanuit onze fascinatie voor techniek staan wij diverse leidingeigenaren bij in efficiënt en preventief leidingbeheer. Hiervoor bieden wij een totaalpakket aan diensten op gebied van aanleg, beheer, onderhoud en management.

2.2 Visie

Om voor specifieke situaties of vraagstukken op leidinggebied tot duurzame oplossingen en professionele diensten te komen, investeren wij continu in innovaties en verbeteringen. Hiermee doen wij specialistische kennis op om onze klanten te ondersteunen in het oplossen en voorkomen van toekomstige problemen en risico's. Op deze manier creëren wij een balans tussen asset management, proactieve risicobeperking en behoud van leidingintegriteit waarbij de essentie van het bedrijf wordt behouden en de investeringen resulteren in een optimaal rendement.

Zo zijn wij op weg naar een ondergrondse infrastructuur waarbij de conditie van de leidingen inzichtelijk en gemakkelijk te inspecteren is. Dit draagt bij aan een veilige leefomgeving in binnen- en buitenland.

2.3 Kernwaarden

Bij HDM Pipelines hebben medewerkers een fascinatie voor techniek, en zijn ze innovatief en maatschappelijk ingesteld. Het optimaliseren van de verouderde ondergrondse infrastructuur is noodzakelijk voor het behoud van de huidige welvaart, maar ook om de toekomstige welvaartsgroei te versterken.

De medewerkers van HDM Pipelines zetten dagelijks hun deskundigheid in om diverse klanten te voorzien van de beste oplossingen voor leidingbeheer.

HDM Pipelines beschikt over een deskundig team waarmee op een unieke manier probleemoplossend met een dienstbare instelling en Gezond Boeren Verstand gewerkt wordt.

De specialisten kennen de markt, zijn op de hoogte van de nieuwste technische en politieke ontwikkelingen en de meest actuele wet- en regelgeving. Aandacht voor veiligheid, gezondheid en milieu staan bij HDM Pipelines hoog in het vaandel.

Om inzicht te kunnen geven in (ondergrondse) kabels en leidingen is een innovatieve benadering, door middel van risicoanalyses, nodig. Naast het leveren van diensten voor een specifiek probleem of vraagstuk, biedt HDM Pipelines duurzame en structurele oplossingen aan en zullen toekomstige vraagstukken en problemen worden voorkomen.

3. De CO₂ - prestatieladder

Inzicht, reductie, transparantie en participatie. Deze vier invalshoeken vormen de kern van de CO₂ - Prestatieladder. Steeds meer organisaties kennen deze principes van het duurzaamheidsinstrument dat bedrijven stimuleert CO₂ -uitstoot te reduceren. Zowel in de bedrijfsvoering als in de keten. Gecertificeerde bedrijven leveren bijzondere prestaties door de ladder te gebruiken als motor van innovatie en voor het reduceren van hun CO₂ -uitstoot. We kunnen stellen dat duurzaamheid tegenwoordig de nieuwe norm voor ondernemen is geworden. De CO₂ -Prestatieladder is daarbij een belangrijke stimulans voor organisaties om duurzaamheid concreet te maken. Het geeft niet alleen inzicht in de eigen CO₂ -uitstoot, het helpt ook om de reductie van CO₂ efficiënt aan te pakken en aan relaties duidelijk te maken hoe dit gebeurt. Bovendien daagt de CO₂ -Prestatieladder uit om samen te werken en innovatie te stimuleren.

3.1 Het model

De CO₂ -Prestatieladder bevat een methodiek die erop gebaseerd is dat de uitvoering van projecten en de manier waarop de processen worden gemanaged, in een bepaald stadium van volwassenheid verkeert. Het model kent vijf niveaus van volwassenheid. De onderneming kan een volgend niveau bereiken door verbeteringen in de bestaande processen en methoden door te voeren. De CO₂ -Prestatieladder is opgebouwd uit vijf niveaus (treden), opklimmend van 1 naar 5. Per niveau zijn vaste eisen gedefinieerd die worden gesteld aan de CO₂ -prestatie van het bedrijf en haar projecten. Deze eisen komen voort uit de vier gehanteerde invalshoeken (A t/m D) met elk een eigen wegingsfactor. De plaats van een bedrijf op deze ladder wordt bepaald door het hoogste niveau waarop het bedrijf aan de eisen voldoet.

3.2 De niveaus

Niveau 1, 2 en 3: De eigen CO₂ -huishouding op orde

Deze niveaus van de ladder leiden tot de CO₂ -Footprint (scope 1 en 2) van het bedrijf en zijn projecten met reductiedoelstellingen, de nodige interne en externe communicatie en een actieve rol in de sector of keten.

Dit is gebaseerd op onderzoek naar eigen energieverbruik met haalbare doelstellingen voor reductie. Met name op niveau 3 en hoger is het extern communiceren een vereiste voor een doeltreffende werking van de ladder binnen de sector maar ook daarbuiten. Blijvende toegankelijkheid van gepubliceerde informatie verdient sterke aandacht.

Niveau 4: Samen met en voor de sector

In aanvulling op het inzicht op niveau 3 en lager in de scope 1 en 2 emissies, worden op niveau 4 ook scope 3 emissies betrokken. Het karakteristieke van niveau 4 zit hem in innovatieve initiatieven en resultaten voor CO₂ - bewust handelen en reductie van indirecte emissies gerelateerd aan scope 3. Gebaseerd op de ketengedachte, innovatie, gezamenlijke reductie, initiatief nemen, participeren, sectoraal denken en extern communiceren wat op dit niveau beleidsmatig en planmatig moet zijn ingevuld.

Niveau 5: Op maatschappelijk niveau

Op dit niveau krijgen de CO₂ -prestaties een maatschappelijke betekenis. Eigen aanbieders doen mee, publieke betrokkenheid, samenwerking met overheden of organisaties, bereiken van gestelde doelen.

3.3 Aanbestedingscriteria

De CO₂ -Prestatieladder kan worden aangewend als criterium bij aanbestedingen. In dat geval is het aangeboden niveau op de CO₂ -Prestatieladder maatgevend voor het te verlenen gunningsvoordeel. De gedachte dat opdrachtgevers niet voorschrijven, maar een mogelijkheid aanreiken waarmee inschrijvers zich kunnen onderscheiden is hierbij doorslaggevend. De doelstellingen behorende bij de CO₂ -Prestatieladder worden als gunningscriteria opgenomen. Bij inschrijving kiest de aanbieder een ambitieniveau wat bij gunning uitdrukkelijk onderdeel wordt van de overeenkomst en moet worden doorgevoerd in de realisatie van het project. Het CO₂ -ambitieniveau wordt gewaardeerd als een kwalitatief onderdeel van de inschrijving. In de aanbestedingsdocumenten van de opdrachtgever wordt aangegeven in welke mate kwaliteit meeweegt ten opzichte van de prijs in het kader van de beoordeling.

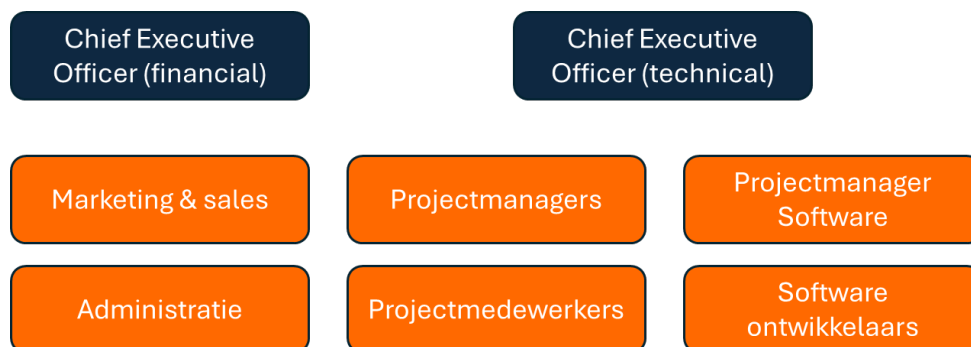
3.4 Aanbestedingscriteria

Het Handboek CO₂ -Prestatieladder (versie 3.1) is het enige formele document dat het kader vormt voor de CO₂ -Prestatieladder. Alle informatie over het certificatietraject is daarin opgenomen. Hierin staan de doelstellingen, methoden, eisen, definities, conversiefactoren met de bijbehorende toelichtingen. HDM Pipelines heeft door middel van zelfevaluatie haar eigen niveau op de CO₂ -Prestatieladder bepaald. Aan de hand van de conclusie hebben we dit portfolio opgesteld met de benodigde bewijsdocumenten. Vervolgens is onze Ladder Certificerende Instelling (Ladder CI), zijnde Dekra, ingeschakeld, voor beoordeling van het niveau. Dit is in 2021 gedaan en de opvolgende jaren wordt HDM Pipelines elk jaar opnieuw beoordeeld en gecertificeerd.

4. Zelfevaluatie

4.1 De organisatorische afbakening

De organisatorische begrenzing voor de CO₂ -Prestatieladder is bepaald tot de onderneming HDM Pipelines BV gevestigd te Leeuwarden. Deze organisatie is schematisch weergegeven in onderstaand organisatieschema:



Figuur 1: Organisatieschema HDM Pipelines

De enige vestiging van HDM Pipelines bevindt zich aan K.R.Poststraat 90 in Heerenveen. HDM Pipelines kent geen bouwplaatsen (vast of tijdelijk).

In de inventaris van CO₂ -emissies worden uitsluitend de CO₂ -emissies opgenomen die voortkomen uit de bedrijfsactiviteiten die door HDM Pipelines in eigen beheer worden uitgevoerd. De begrenzing omvat dus het brandstofgebruik van bedrijfswagens en het energiegebruik van het (gehuurde) bedrijfspand.

Projecten waarop een CO₂ -gerelateerd gunningsvoordeel werd verkregen, zijn tot op heden (december 2023) niet binnengehaald. Vandaar dat verdere uitsplitsing van CO₂ -gegevens op projectniveau niet heeft kunnen plaatsvinden. Dit is wel de doelstelling op het moment wanneer dit wel het geval is.

- De totale uitstoot aan CO₂ van de bedrijfspanden/magazijnen en de kantoren ligt ruim onder de 500 ton op jaarbasis. De totale uitstoot aan CO₂ bij de projecten ligt ruim onder de 2000 ton op jaarbasis. Overeenkomstig tabel 4.1 van het Handboek CO₂ -Prestatieladder versie 3.1 valt HDM Pipelines voor wat betreft CO₂ - emissie in de categorie kleine bedrijven. Voor deze categorie 'kleine bedrijven' gelden de eisen 5.A.2-2, 5.A.3, 4.C, 5.C, 4.D en 5.D niet. Daarnaast hoeven 'kleine bedrijven' bij eis 4.A.1 in plaats van twee, slechts één ketenanalyse te maken. Gevolg is dat hiermee

fictief aan deze vrijgestelde eisen voldaan wordt en dit levert 90% van de maximale score (= 22,5) op (zelfevaluatie uitgevoerd 03-03-2021).

4.2 Periode

Dit portfolio en de benoemde emissies hebben betrekking op 2023, 2024, 2025 en 2026. Het jaar 2023 dient als referentiejaar.

4.3 De eisen uit het handboek

Dit portfolio is opgesteld aan de hand van het Handboek CO₂ -Prestatieladder versie 3.1.

4.4 CO₂ Bewust certificaat niveau 3

HDM Pipelines heeft in het kader van de CO₂ -Prestatieladder in juli 2021 het certificaat op trede 3 ontvangen van Dekra, als certificerende instantie (LadderCI). Herbeoordeling vindt jaarlijks plaats.

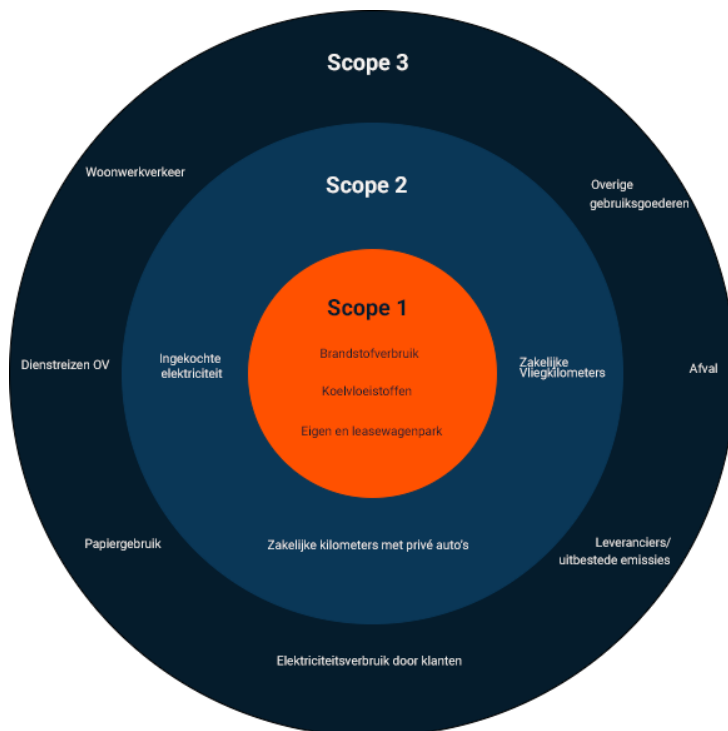
4.5 Verdere ambitie

Het is onze ambitie om de CO₂ -Prestatieladder stap voor stap verder te beklimmen waarbij de aansluiting met de praktijk bepalend is. Duurzaamheid zit in ons DNA. Door middel van de CO₂ -Prestatieladder kunnen wij ons aantoonbaar verbeteren. De komende jaren zullen we ons blijven richten op duurzame bedrijfsgroei.

5. INVALSHOEK A: Inzicht in energieverbruik

Inzicht in het eigen energieverbruik geldt als belangrijkste basis om te komen tot mogelijkheden voor reductie van gebruik van energie. Hiermee kan structureel gewerkt worden aan de reductie van de impact op ons klimaat. In dit hoofdstuk wordt dit inzicht verschaft in het energieverbruik van HDM Pipelines. Aanvullend daarop wordt jaarlijks een energiebeoordeling gedaan op basis van de internationale norm ISO 50001 - §4.4.3.

De interne stromen van energieverbruik zijn sinds 2019 in beeld gebracht en vertaald naar de CO₂ -emissies in scope 1 (directe emissies) en scope 2 (indirecte emissies) die hiervan het gevolg zijn. Voor dit portfolio is het jaar 2023 weer gekozen als nieuw referentiejaar. Er is voor de onderbouwing gebruik gemaakt van beschikbare informatiebronnen, zoals bijvoorbeeld jaarafrekeningen van leveranciers. Deze informatie is via de Teams omgeving, die speciaal voor de CO₂ -prestatieladder is ingericht, opvraagbaar. De betrouwbaarheid van informatie is natuurlijk van evident belang.



Figuur 2: Indeling emissies per scope

Aanvullend op figuur twee wordt, in lijn met het Handboek, de business travel apart gegroepeerd in de emissie-inventaris. De energieverbruikscijfers over de jaren zijn afkomstig van ontvangen facturen. Als facturen onvolledig zijn of gegevens missen, dan zijn deze geëxtrapoleerd.

Hierbij wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met factoren als seizoensinvloeden en productie-uren. Verdere verwijzing naar de beschreven meetonnauwkeurigheden is opgenomen in de emissie inventaris.

Bij de omrekening van het energieverbruik naar CO₂ -emissies in de emissie-inventaris is gebruik gemaakt van de actuele conversiefactoren op de website [www.CO₂emissiefactoren.nl](http://www.CO2emissiefactoren.nl). De emissie-inventaris is opgesteld aan de hand van de richtlijnen uit NEN-ISO 14064-1 (zie bijlage 1 voor de referentietabel).

Zowel het energieverbruik als de CO₂ -emissies in scope 1, scope 2 en business travel sinds 2019 zijn opgenomen in de emissie-inventaris. Voor dit portfolio is het jaar 2023 gekozen als referentiejaar voor de doelstellingen (zie voor de doelstellingen hoofdstuk 6.2).

5.1 Scope 1 (directe emissies)

In scope 1 vallen voor HDM Pipelines warmte en gasverbruik van het kantoor, en brandstoffen voor het wagenpark. Een actuele stand van de emissies in scope 1 is te vinden in de geldende emissie-inventaris.

Het pand in Heerenveen wat door HDM Pipelines wordt gehuurd, wordt verwarmd middels CV. Het gasverbruik wordt door de verhuurder aan HDM Pipelines verrekend middels servicekosten.

Er zijn in 2023 twee bedrijfswagens die brandstof verbruiken. De overige auto's zijn elektrisch.

5.2 Scope 2 (indirecte emissies)

In scope 2 valt voor HDM Pipelines alleen elektriciteit, verbruikt in het pand en door elektrische voertuigen (deels of geheel elektrisch aangedreven). Een actuele stand van de emissies in scope 2 is te vinden in de geldende emissie-inventaris.

Het elektriciteitsverbruik van het pand is niet gespecificeerd en zit versleuteld in de servicekosten die betaald worden aan verhuurder. De servicekosten gelden voor het hele pand en worden op basis van m² doorberekend aan huurders.

De elektrische voertuigen worden door medewerkers thuis en onderweg opgeladen. De thuis verbruikte elektriciteit wordt maandelijks door de medewerker gerapporteerd in ons ERP systeem. De facturen van het laden onderweg komen via de verschillende leveranciers in hetzelfde ERP systeem binnen.

5.3 Business travel

Conform Handboek 3.1 wordt business travel apart gerapporteerd. Het gaat hierbij om zakelijke kilometers, anders dan woon-werk verkeer. Deze kilometers worden door medewerkers geboekt in ons ERP systeem en worden periodiek aan de emissie-inventaris toegevoegd.

6. INVALSHOEK B: Reductie van CO₂ -emissies

Door het inzicht in de energiestromen en de emissies van HDM Pipelines is het mogelijk reductiedoelstellingen op te stellen. De reductiedoelstellingen worden gezien als realistisch en ambitieus. Gezien de voortdurende groei van HDM Pipelines zijn de doelstellingen afhankelijk gemaakt van personeelsgrootte (FTE).

6.1 Wat HDM Pipelines al doet

In de jaren vóór de certificering van HDM Pipelines zijn al diverse ontwikkelingen gestart die verdere verduurzaming van de bedrijfsvoering tot gevolg hebben gehad. Duurzaamheid zat en zit namelijk in onze genen en ook onze projecten spelen zich vaak af in de energie(transitie). Deels hebben deze ontwikkelingen direct positief effect op de eigen emissies of ze hebben een gunstig effect op de keten, de omgeving of de maatschappij. Na de initiële certificering is HDM verder gegaan met het continu sturen op Co2 bewustzijn en reductie waar mogelijk. Van 2019 t/m 2023 heeft dat geleid tot een situatie waarin we de co2 emissie slechts licht hebben laten stijgen, terwijl het personeelsbestand sindsdien meer dan verdubbeld is.

Een opsomming van duurzame ontwikkelingen in de bedrijfsvoering van de afgelopen jaren:

- HDM investeert voortdurend in duurzaam vervoer.
- Al sinds de oprichting in 2011 heeft HDM succesvol ingezet op thuiswerken door dit maximaal te faciliteren;
- HDM denkt met haar klanten mee om het leidingbeheer zo CO₂ neutraal mogelijk in te richten, door materiaalgebruik zoveel mogelijk te beperken en vervanging van leidingen zo lang mogelijk uit te stellen.

HDM is na certificering en aanmelden bij SKAO jaarlijks verplicht de maatregelenlijst van de SKAO in te vullen, om zo nog verder te onderzoeken welke maatregelen passend zijn voor HDM. We doelen hierbij op categorie C: een 'ambitieuw' en duurzaam bedrijfsbeleid. Deze categorie sluit het beste aan bij de eigen duurzaamheidsvisie van HDM.

Binnen de sector is onderzocht in welke mate sectorgenoten reductiedoelstellingen nastreven en behalen. Aangezien geen van de sectorgenoten gecertificeerd is voor de CO₂ -Prestatieladder zijn doelstellingen niet getoetst en dus niet verifieerbaar.

6.2 Reductiedoelstellingen

Voor de periode 2023-2026 zijn Co2 doelstellingen geformuleerd. De in deze paragraaf beschreven doelstellingen beschouwen wij als ambitieus en realistisch.

Voor de scope 1 CO₂ uitstoot willen we, ten opzichte van het referentiejaar (2023) de volgende doelstelling halen in 2026:

'Reductie van de CO₂ -emissie van 25% in scope 1 naar rato van het aantal FTE's'

Voor de scope 2 CO₂ uitstoot willen we, ten opzichte van het referentiejaar (2023) de volgende doelstelling halen in 2026:

'Een zoveel mogelijk gelijkblijvende CO₂ -emissie als gevolg van elektriciteitsverbruik in het kantoor en alleen een stijgende CO₂ -emissie in scope 2 gerelateerd aan een groei in elektrische voertuigen'

Voor de totale CO₂ willen we, ten opzichte van het referentiejaar (2023) de volgende doelstelling halen in 2026:

'Reductie van de CO₂ emissie per FTE van 5% per jaar'

6.3 Acties en maatregelen

Voor de drie categorieën zijn acties en maatregelen vastgesteld. De directie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de acties en maatregelen zoals verwoord in deze paragraaf.

De besparing van CO₂ uitstoot willen we behalen door de volgende concrete acties te onderzoeken en uit te voeren:

- Bij grote vervangingsopgaven zoals een nieuwe bedrijfsauto wordt een mogelijke reductie van Co2 meegewogen in de modelkeuze.
- Onderzoek naar een juiste verrekening van de energie voor het kantoor in de emissie inventaris;
- Er wordt gestreefd naar het zo lang mogelijk blijven aanbieden van een elektrische pool auto om op die manier uitstoot als gevolg van business travel op een laag niveau te handhaven.
- Via het keteninitiatief Circulair Fryslân onderzoeken waar verdere besparingen zitten.

De voortgang van de verschillende acties wordt periodiek gerapporteerd in de energiebeoordeling. De acties worden in Teams aan de actielijst CO₂ prestatieladder toegevoegd. De CO₂-coördinator bewaakt de voortgang van de acties.

7. INVALSHOEK C: Transparantie

De CO₂ prestatieladder is een managementsysteem dat bedrijven stimuleert om CO₂ te reduceren. Om dit te realiseren is een goede interne en externe communicatiestrategie noodzakelijk. In dit hoofdstuk is het communicatieplan uitgewerkt. Dit plan bepaalt de manier waarop wij onze CO₂ ambities willen behalen, wat onze doelstellingen zijn en welke interne en externe communicatie-acties koppelen we hieraan.

Voor certificering op de CO₂-prestatieladder (niveau 3) moet de structurele interne en externe communicatie minimaal omvatten: het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van ons bedrijf voor scope 1, en 2 en de businessreizen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie met betrekking tot het huidige energiegebruik en trends en ontwikkelingen binnen het bedrijf.

Samengevat: de CO₂-communicatie moet bijdragen aan bewustwording (kennis), veranderingsbereidheid (houding) en reductie van energieverbruik (gedrag). Daarnaast is het verzorgen van inzicht voor alle stakeholders en belanghebbenden een belangrijk speerpunt.

7.1 Interne communicatie

Met betrekking tot de CO₂ prestaties wordt tenminste elk half jaar gecommuniceerd. Interne communicatie vindt plaats tijdens het teamoverleg. Het onderwerp CO₂ prestatieladder is een vast onderwerp op de agenda.

Het doel van de interne communicatie over het CO₂ beleid is het bevorderen van de betrokkenheid van de medewerkers en het vergroten van het draagvlak om van ervaring gebruik te kunnen blijven. HDM geeft duidelijk aan waar de uitdagingen liggen voor onze organisatie. Ook is er onderscheid gemaakt tussen de doelstellingen die gehaald moeten worden om certificering mogelijk te maken en de doelstellingen met een belang voor onze stakeholders en eigen medewerkers, die los staan van deze certificatie.

Bij de medewerkers moet duidelijk zijn:

- Wat de ambities van HDM Pipelines inhouden en hoe deze praktisch uitvoerbaar zijn.
- Wat het belang en de noodzaak van deze ambities en reductiemaatregelen zijn en waar de aangekondigde reductiemaatregelen verplicht genomen dienen te worden.
- Wat de voortgang is ten opzichte van deze ambities in relatie tot de genomen maatregelen.
- Dat betrokkenheid en actief meedenken gewaardeerd wordt.

Verbetervoorstellen van medewerkers worden vastgelegd in een actielijst. Deze lijst is voor iedereen te raadplegen en wordt toegevoegd aan de agenda van het overleg. De openstaande actiepunten worden in de opvolgende vergadering besproken. Zo is geborgd dat medewerkers altijd een terugkoppeling krijgen wat er met hun voorstellen is gebeurd. Documenten behorende bij de CO₂ Prestatieladder zijn voor medewerkers drie jaar digitaal beschikbaar in Teams. Denk hierbij aan het handboek, achtergrondinformatie en de reductiedoelstellingen.

7.2 Externe communicatie

Extern communiceren wij met alle belanghebbenden over:

- het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van het bedrijf;
- het huidig energiegebruik en trends en ontwikkelingen binnen het bedrijf;
- initiatieven waarbij het bedrijf betrokken is;
- de behaalde CO₂-reductie in scope 1, 2 en de businessstravel;
- de mogelijkheden voor individuele bijdrage door medewerkers.

Onze stakeholders zijn verdeeld in 3 categorieën: internen, externen en managementteam. Voor alle stakeholders geldt de volgende doelstelling:

- Stakeholders zijn op de hoogte dat HDM Pipelines actief werkt aan het zoveel mogelijk terugdringen van onze CO₂ uitstoot.
- Inzage krijgen in de besparingen op scope 1 en scope 2 die bereikt zijn en moeten worden.
- Alle Stakeholders hebben toegang tot gedetailleerde informatie over de CO₂ initiatieven.
- Via de website is het voor iedereen mogelijk kennis te nemen van het CO₂ beleid en de doelstellingen.

7.3 Communicatiemethodes en middelen per doelgroep

De eigen medewerkers en ingeleend personeel:

CO₂ reductie wordt regelmatig behandeld als onderwerp in toolboxmeetings, dit gebeurt minimaal vier keer per jaar.

Op de website CO₂-prestatieladder - HDM Pipelines (NL) (hdm-pipelines.com) is voor iedere medewerker informatie beschikbaar met betrekking tot het CO₂ reductiebeleid en de hieruit voortvloeiende doelstellingen.

Oprachtgevers van CO₂-projecten

- Tijdens werkoverleggen (o.a. bouwvergaderingen) wordt halfjaarlijks de footprint gepresenteerd en de specifieke CO₂ reductiedoelstellingen geëvalueerd.
- Mogelijke nieuwe initiatieven worden in deze overleggen met de opdrachtgevers besproken om de reductiedoelstellingen voor de komende periode concreet te maken.

Overige opdrachtgevers en partijen

- Alle opdrachtgevers kunnen via onze website gedetailleerde informatie vinden over de footprint (scope 1 & 2 emissies), het energiebeleid, de reductiedoelstellingen van het bedrijf en onze initiatieven.
- Tijdens werkoverleggen wordt ad hoc duurzaamheid en CO₂ reductie ter sprake gebracht.

Via LinkedIn en onze maandelijkse nieuwsbrief brengen wij minimaal vier keer per jaar een nieuwsitem naar buiten. Deze berichten zijn ook terug te vinden op onze website.

Communicatiemiddel	Doelgroep	Doel	Frequentie	Planning	Verantwoordelijk
Website HDM	Internen en externen	Informeren over footprint, energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen, voortgang en keteninitiatieven.	Halfjaarlijks	Juni en december	Marketing Manager
Website SKAO	Internen en externen	Informeren over footprint, energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen, voortgang en keteninitiatieven	Halfjaarlijks	Juni en december	Marketing Manager
Nieuwsbrief HDM	Internen en externen	Informeren over footprint, energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen, voortgang en keteninitiatieven	Kwartaal	Mrt/jun/sept/dec	Marketing Manager
Managementteam	Management	Informeren over footprint, energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen, voortgang en keteninitiatieven	Halfjaarlijks	Jan/jul	CO ₂ Coördinator

Directiebeoordeling	Management	Beoordelen footprint, energiebeleid doelstellingen en maatregelen.	Jaarlijks	Jan	CEO
Werkoverleg (Toolbox CO ₂ beleid)	Internen	Informeren over footprint, energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen, voortgang en keteninitiatieven. Betrokkenheid stimuleren	Halfjaarlijks	Jun/dec	CO ₂ Coördinator
Social Media: LinkedIn en Twitter	Externen	Informeren over footprint, energiebeleid, reductiedoelstellingen en maatregelen, voortgang en keteninitiatieven	Kwartaal	Mrt/jun/sept/dec	Marketing Manager

8. INVALSHOEK D: Participatie

Voor HDM Pipelines is participatie de aangewezen methode om zich als CO₂ -bewuste onderneming te profileren, kennis te delen en een bijdrage te leveren aan reductie van CO₂ -emissie in ketens.

8.1 Keteninitiatief

HDM heeft de mogelijkheden, om haar netwerk op het gebied van CO₂ -initiatieven te vormen, onderzocht. Hierbij hebben wij gezocht naar een keteninitiatief wat bij onze doelstellingen past.

HDM heeft een lidmaatschap bij de Vereniging Circulair Friesland. Met als doel om, samen met andere bedrijven, gemeenten, de provincie, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties, ons in te zetten om een circulaire economie te realiseren. Een economie waarin kringlopen worden gesloten, afval wordt gebruikt voor nieuwe producten en alles draait op duurzame energie. Als lid van de vereniging hebben wij een stem in de verschillende projecten en dragen wij bij aan het versnellen van het proces naar een circulaire economie.

Onze focus ligt hierbij op het onderdeel mobiliteit.

8.2 Budget

Voor de beheersing en reductie van CO₂ -emissies heeft HDM het budget vastgesteld. Zie onderstaande tabel

Bestemming	Onderdeel	Budget in €
Certificerende instelling	Certificatie	2.500,-
SKAO	Contributie	250,-
Communicatie	Website, nieuwsbrieven	1.500,-
KAM-management en rapportages	Portfolio's, rapportages	2.500,-
Participatie	Deelname Circulair Friesland	2.500,-
	Totaal budget:	9.250,-

9. Zelfbeoordeling

Het realiseren van de CO₂ -doelstellingen, zoals beschreven in Hoofdstuk 6, gaat volgens een cyclisch proces geënt op het model van Deming. Het proces gaat van start in het onderdeel PLAN waarbij de bestaande situatie wordt onderzocht en een plan voor verbetering wordt ontwikkeld. Concreet is er een vertaling gemaakt naar reductiedoelstellingen. Vervolgens worden de geplande verbeteringen in uitvoering gebracht in het onderdeel DO. Het resultaat van de verbetering wordt gemeten, dit vindt plaats in het deelproces CHECK. Na beoordeling van de behaalde resultaten kunnen getroffen maatregelen worden bijgesteld in ACT. Het proces is weergegeven in figuur hieronder



Figuur 3: Proces volgens Deming cirkel

De verschillende stappen blijven zich herhalen waardoor het sturingselement in stand blijft. Het voornoemde cyclische proces is verankerd in het aanwezige KAM-systeem.

9.1 Waar komen we vandaan?

Sinds 2019 zijn we actief gestart met het inzichtelijk maken van diverse energiestromen en brandstoffen en de verbruiken. Begin 2021 is besloten om deel te nemen aan de CO₂ -Prestatieladder met als doel om het niveau 3 certificaat te behalen en om de duurzaamheidsambitie officieel vast te leggen. De certificering in 2021 gerealiseerd en de verdere verbetering is in 2022 ingezet.

9.2 Waar staan we nu?

De CO₂ -emissie zoals deze primair het gevolg is van de bedrijfsactiviteiten in de jaren sinds 2019 is in beeld gebracht in de emissie-inventaris. Er zijn reductiedoelstellingen vastgesteld die betrekking hebben op brandstof en energieverbruik zoals weergegeven in hoofdstuk 6.

9.3 Waar gaan we naar toe?

HDM heeft de ambitie om stapsgewijs, in lijn met de wens van onze opdrachtgevers, de CO₂ - Prestatieladder verder te beklimmen. We hebben in 2021 het certificaat voor niveau 3 behaald. Als onderneming willen we namelijk onze verantwoording voor onze CO₂ -uitstoot nemen. Dit is een belangrijke reden die heeft geleid tot deelname aan de CO₂ - Prestatieladder. Daarnaast speelt ook het financiële voordeel, door besparingen en gunningsvoordeel, een belangrijke rol.

Uit de emissie inventaris blijkt dat er in de eerste jaren onbewust al resultaten zijn bereikt. Met name door de inkoop van elektrisch lease vervoer vanaf eind 2019. De gestelde reductiedoelstellingen zullen de komende jaren helpen de besparingen te sturen en hier een plan van aanpak in te volgen. Het toepassen van het beschreven sturingsmodel dient dit te waarborgen. Vanaf 2024 geldt ook een herzien portfolio welke 2023 als basisjaar hanteert. In dit portfolio zijn de doelstellingen realistischer geformuleerd en bovendien wat aangepast om beter aan te sluiten bij de behoeften van een groeiend bedrijf. Redenen en ambities genoeg om door te gaan op de ingeslagen weg.

9.4 Beleidsverklaring

Het is onze ambitie om de CO₂ -Prestatieladder stap voor stap verder te beklimmen waarbij de aansluiting met de praktijk bepalend is. Duurzaamheid zit in ons DNA. Door middel van de CO₂ -Prestatieladder kunnen wij ons aantoonbaar verbeteren.

Ons doel is dan ook het tot stand brengen en handhaven van CO₂ reducerende maatregelen in de organisatie. De jaarlijkse CO₂ uitstoot wordt in kaart gebracht en jaarlijks wordt er gekeken of de uitstoot CO₂ gereduceerd kan worden , of in geval van groei stabiel kan blijven.

Via onze vaste teamoverleggen worden alle medewerkers op de hoogte gebracht en krijgen zij instructie met betrekking tot deze regels en voorschriften. Medewerkers worden uitgenodigd om voorstellen tot verbeteringen aan te dragen. Het beleid is erop gericht om bewuster te worden van de negatieve invloeden van CO₂ uitstoot en deze uitstoot terug te dringen. Negatieve effecten op het milieu zullen zoveel mogelijk

worden beperkt. HDM Pipelines BV zal tenminste voldoen aan alle wettelijke voorschriften en vergunningsvoorwaarden van haar opdrachtgevers en zal naar continue verbetering streven op het gebied van CO₂- emissiereductie.

Minimaal één keer in de drie jaar wordt het beleid over CO₂- en milieuaspecten herzien.

M.b.t. CO₂ hebben wij de volgende vaste agendapunten:

Wat zijn de doelstellingen voor CO₂ reductie op zowel korte als lange termijn;
Hoe denken wij aan de aspecten/doelstellingen invulling te geven;
Het evalueren van de doelstellingen die in het voorgaande jaar zijn opgesteld.

Alle medewerkers zullen verplicht aanwezig zijn tijdens deze vergaderingen.

De inhoud van het beleid wordt met het (uitvoerende) personeel besproken. De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van het beleid op alle niveaus van het bedrijf.

De directie van HDM is betrokken geweest bij de inhoud en samenstelling van dit portfolio, de zelfevaluatie en interne audit.. In de emissie-inventaris is de emissiereductie vanaf en ten opzichte van referentiejaar 2019 en 2023 uitgewerkt en gepresenteerd in de gekozen parameters. De uitkomsten stellen wij naar alle tevredenheid vast. Voor de toekomst zien wij nog voldoende mogelijkheden om de emissies voortkomend uit onze bedrijfsactiviteiten nog verder terug te kunnen brengen. Reden temeer om de ingeslagen weg verder te vervolgen en om ook onze klanten en leveranciers verder te inspireren.

Elles Postma,

28 februari 2024

Bijlage I: Tabel met eisen uit ISO 14064-1:2019

In onderstaande referentietabel wordt de koppeling tussen de ISO 14064-1 versie 2019 en dit portfolio gemaakt, om zo aan te tonen dat aan de eisen uit paragraaf 9.3.1 wordt voldaan.

Nr.	Paragraaf	Eis	Paragraaf in dit portfolio	Toelichting
a		Description of the reporting organization	4.1	
b		Person responsible	1.2	Dhr. E. Sloots
c		Reporting period	4.2	
d	5.1	Organizational boundaries	4.1	
e		Documentation of reporting boundaries including criteria determined by the organisation to define significant emissions.	H-5	Scope 1 direct Scope 2 indirect
f	5.2.2	Direct GHG emissions	5.1	
g	Annex D	Combustion of biomass	5.1	
h	5.2.2	GHG removals	6.1	
i	5.2.3	Exclusion of any GHG sources or sinks	H-5	Inleiding H-5
j	5.2.4	Indirect GHG emissions	5.2	
k	6.4.1	Base year	4.2	2019
l	6.4.1	Changes or recalculations	H-5	Inleiding H-5
m	6.2	References and description approach	H-5	Inleiding H-5
n	6.2	Changes to approach	5.1/5.2/5.3	Per scope gedefinieerd
o	6.2	Emission or removal factors used	H-5	Inleiding H-5
p	8.3	Impact on uncertainties	H-5	Inleiding H-5
q	8.3	Uncertainty assesment	H-5	Inleiding H-5
r		Statement in accordance with ISO 14064	H-5	Inleiding H-5
s		Statement about verification	1.1	Certificatie door Dekra
t		GWP values used and source	H-5	Inleiding H-5

